

**Sisällysluettelo**

Sisällysluettelo .....	43
Kirkkoneuvosto 4/2022 .....	44
Kokouksen asialista .....	45
70 § Kokouksen avaus .....	46
71 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	46
72 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen .....	46
73 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen .....	46
74 § Hyvinkään seurakunnan tilikauden 2021 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen (Perander).....	46
75 § Nimikkeen ja vaativuusryhmän muuttaminen viestinnän työalalla (Koivisto, Perander).....	47
76 § Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2022-2023 (Perander) .....	48
77 § Yhteistyösopimus Red Carpet -festivaalin ja Hyvinkään seurakunnan välillä vuonna 2022 .....	50
78 § Talousjohtajan viransijaisuus (Karhunen) .....	50
79 § Seurakuntavaalien 2022 aikataulu (Koivisto) .....	51
80 § Seuraavat kokoukset (Koivisto).....	51
81 § Kirkkohallituksen ja kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet .....	52
82 § Vt. kirkkoherran ja talousjohtajan päätösluetteloiden asiat.....	52
83 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen .....	53

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

**Kirkkoneuvosto 4/2022**

Kokousaika keskiviikko 27.4.2022 kello 17.30–19.05

Kokouspaikka Seurakuntakeskus, kokoussali, Hämeenkatu 16 ja Teams

Läsnä	Koivisto Virpi	puheenjohtaja
	Haapamäki Jaakko	
	Hakala Hanna	
	Kangas-Pusa Katri	teams
	Karhunen Tuula	varapuheenjohtaja
	Karppinen Hannele	
	Korpiaho Matti	
	Linna-Pirinen Tuija	teams
	Myllymäki Anita	
	Pallonen Jouni	
Rainio Jaakko	teams	
Romppanen Lea	teams	
Tyni Pekka		
Muut	Kiuttu Pekka	KV:n puheenjohtaja teams
	Ala-Paavola Sinikka	KV:n varapuheenjohtaja
	Patronen Petri	vs. johtava perheneuvoja, esittelijä klo 18.10 asti
	Perander Pasi	talousjohtaja
	Isokuortti Anne	sihteeri

ASIAT 70–83 §

## ALLEKIRJOITUS

Virpi Koivisto  
puheenjohtajaTuula Karhunen  
puheenjohtaja §:n 81 78 ajanAnne Isokuortti  
sihteeri

PÖYTÄKIRJA TARKASTETTU Hyvinkäällä 2.5.2022

Hannele Karppinen

Matti Korpiaho

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

### Kokouksen asialista

- 70 § Kokouksen avaus
- 71 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 72 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen
- 73 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen
- 74 § Hyvinkään seurakunnan tilikauden 2021 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen (Perander)
- 75 § Nimikkeen ja vaativuusryhmän muuttaminen viestinnän työalalla (Koivisto, Perander)
- 76 § Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (Perander)
- 77 § Yhteistyösopimus Red Carpet -festivaalin ja Hyvinkään seurakunnan välillä vuonna 2022 (Koivisto)
- 78 § Talousjohtajan viransijaisuus (Karhunen)
- 79 § Seurakuntavaalien aikataulu (Koivisto)
- 80 § Seuraavat kokoukset (Koivisto)
- 81 § Kirkkohallituksen ja kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet
- 82 § Vt. kirkkoherran ja talousjohtajan päätösluetteloiden asiat
- 83 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

## 70 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.30. Tehtävästään eroavaa talousjohtaja Pasi Peranderia muistettiin kukin ja kiitoksin. Puheenjohtaja jakoi hartautesaan pääsiäisviikon evankeliumia, minkä päätteeksi veisattiin virrestä 105.

Vs. johtava perheneuvoja Petri Patronen esitteli ennen esityslistan asioita Hyvinkään-Riihimäen perheasiain neuvottelukeskukseen toimintaa.

## 71 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta (kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 §). Kutsu esityslistoineen on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille postitse ja sähköisesti 21.4.

Ehdotus Kokous todetaan KJ 9:1 §:n ja KL 7:4 §:n mukaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin.

## 72 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen

Ehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Hannele Karppinen ja Matti Korpiaho. Pöytäkirja tarkastetaan 2.5. Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kirkkoherranvirastossa 3.-17.5. viraston aukioloaikana. Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä on seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 3.-17.5.

Päätös Hyväksyttiin.

## 73 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus Hyväksytään kokousasioiden käsittelyjärjestykseksi ennakoon lähetetty esityslista pykälän 78 *Talousjohtajan viransijaisuus* lisäyksellä.

Päätös Hyväksyttiin.

## 74 § Hyvinkään seurakunnan tilikauden 2021 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen (Perander)

Vuoden 2021 tilinpäätös on laadittu kirkkolain ja kirkkojärjestyksen 15 lukujen säädösten, seurakunnan taloussäännön ja kirkkoneuvoston antaman tilinpäätöksen laadintaohjeen mukaisesti. Lisäksi on noudatettu kirkkohallituksen antamaa ohjetta tilinpäätöksen laatimiseksi. Toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä raportoidaan talousarviossa 2021 asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen.

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

Hyvinkään seurakunnan tilikauden tulos vuodelta 2021 oli 254 530,17 euroa alijäämäinen. Talousarvio oli laadittu 0,6 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Talousarvion tulosta paransi 0,2 miljoonaa euroa arvioitua parempi kirkollisveron tuotto ja talousarviomäärärahojen 0,4 miljoonan euron säästö. Investoinnit olivat yhteensä 1,8 miljoonaa euroa. Selvästi suurin yksittäinen investointi oli suojellun ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaan Pappilan peruskunnostus, johon käytettiin 1,4 miljoonaa euroa. Investointien talousarviosumma ylittyi 34 909 eurolla.

Koronapandemia vaikutti edelleen siten, että seurakunnan toiminta ei kaikilta osin voinut olla normaalinlaajuista. Muun muassa erilaisia tilaisuuksia jouduttiin perumaan, rippikoulujen aikatauluja muuttamaan ja tapahtumia järjestämään virtuaalisesti. Jumalanpalveluksia suoratoistettiin ja ehtoollisella käynti mahdollistettiin suoratoistolähetyksen jälkeen pienissä ryhmissä henkilömäärärajoituksia noudattaen. Hallinnon kokouksissa totuttiin etäyhteyksiin ja sitä myötä uusiin kokouskäytäntöihin. Kevään edetessä tilanne vähä vähältä helpottui ja esimerkiksi huhtikuussa saatettiin pitää ikäihmisten syntymäpäiväjuhla kirkon edustalla ulkoilmassa.

Kirkkoneuvosto allekirjoitti tilinpäätöksen 30.3.2022 ja tilintarkastaja on antanut tilintarkastuskertomuksen.

Ehdotus      Esitetään kirkkovaltuustolle, että se

1. vahvistaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen,
2. hyväksyy esityksen tilikauden alijäämän, 254 530,17 euroa, kirjaamisesta taseen tilille tilikauden yli-/alijäämä,
3. käsittelee ja merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2021 ja
4. myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Päätös      Ehdotuksen mukaan.

## **75 § Nimikkeen ja vaativuusryhmän muuttaminen viestinnän työalalla (Koivisto, Perander)**

Viestinnän rooli seurakunnan toiminnassa on muuttunut ja sen painoarvo on korostunut nykyisessä toimintaympäristössä. Perinteisen tiedottamisen ohella nykyajassa korostuu vuorovaikutteinen ja monipuolinen läsnäolo eri kanavissa sekä henkilöstön valmennus viestinnän toimijoina. Viestintä on sekä monipuolista verkkoviestintää, aktiivisuutta sosiaalisessa mediassa, esitteiden ja julisteiden graafista toteutusta, omien julkaisujen toimittamista sekä kriisiviestinnästä vastaamista. Erityisesti toiminnassa korostuu jatkuva kehittäminen, kaikkien työntekijöiden ja myös laajemmin luottamushenkilöiden ja seurakuntalaistenkin osallistaminen ja valmentaminen viestinnän käytännön tilanteissa vuorovaikutteisuutta korostaen.

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

Hyvinkään seurakunnan kaksi viestinnän työntekijää, viestintäpäällikkö ja tiedottaja, toimivat työalalla keskinäisen työnjaon mukaan. Viestintäpäällikön vastuulla on työalan hallinnollisten tehtävien osuus sekä kriisiviestinnän pääasiallinen vastuu. Muutoin tehtävät työalalla jakautuvat käytännössä tasapuolisesti. Johtavan tiedottajan nimike vaihdettiin viestintäpäälliköksi viran vakinaisen täytön yhteydessä. Vaativuusryhmät ovat viestintäpäällikön virassa 601 ja tiedottajan virassa 502.

Tehtävänimike tiedottaja ei enää nykyään kaikilta osin vastaa tehtävän sisältöä, joka on monipuolista osaamista edellyttävä viestinnän asiantuntijan tehtävä. Viestinnän asiantuntijan viran vaativuutta on arvioitu uudelleen ja todettu, että tehtävän vastuu on aiempaa suurempi eli vaativan tehtäväalan hoitaminen ja kehittäminen. Tämän perusteella vaativuusryhmää esitetään korotettavaksi ryhmään 503.

Molemmat tehtävänkuvaukset on viestintäpäällikön vakinaisen viran täytön yhteydessä käyty uudelleen läpi ja saatettu vastaamaan nykytilannetta. Nimikemuutos ja vaativuusryhmän tarkistus ovat yllä mainituista syistä perusteltuja. Liite 1 tehtävänkuvaus, jaettiin ja luettiin kokouksessa

Ehdotus	1. Tiedottajan virka muutetaan viestinnän asiantuntijan viraksi. 2. Viestinnän asiantuntijan viran vaativuusryhmä on 503 vaativuuden tarkistuksen jälkeen 14.3. alkaen.
Päätös	Päätettiin muuttaa tiedottajan virkanimike <i>viestintäasiantuntijaksi</i> (yhdyssanamuoto) ja muuten ehdotuksen mukaan.

## 76 § Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2022–2023 (Perander)

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat on lain mukaan tehtävä, jos työpaikalla on vähintään 30 henkilöä. Tasa-arvolain mukainen tasa-arvosuunnitelma sisältää tasa-arvoselvityksen ja toteutettavat toimet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkatasa-arvon saavuttamiseksi. Lisäksi tulee vuosittain arvioida, miten kehittämistoimenpiteet ovat vaikuttaneet, ja päivittää tasa-arvosuunnitelma. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Yhdenvertaisuuslaki, tasa-arvolaki ja yleiset työelämän pelisäännöt koskevat kirkkoa työnantajana. Ymmärrystä siitä, että seurakunta on työyhteisö, jota sitovat työelämän lait, virka- ja työehtosopimukset sekä muut työelämän säännöt, tulee pitää yllä.

Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Tasa-arvolaki kieltää syrjinnän sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintäkielto sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella lisättiin tasa-arvolakiin vuoden 2015 alusta.

Työyhteisöjen yhdenvertaisuuden kehittäminen vaikuttaa sekä työn tuloksellisuuteen että työntekijöiden työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Kirkolla on oppinsa, arvojensa ja ihmiskäsityksensä vuoksi erityinen motiivi yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen.

#### *Yhdenvertaisuussuunnittelu*

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.

Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta toiminnassaan. Edistämisvelvollisuus koskee kaikkia laissa mainittuja syrjintäperusteita.

Yhdenvertaisuuslaki ei velvoita kirkon, seurakuntien tai seurakuntayhtymien viranomaisia laatimaan suunnitelmaa tarvittavista toimista yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Se on kuitenkin hyvä apuväline edistämistoimenpiteiden toteuttamiseen.

#### *Tasa-arvosuunnittelu*

Tasa-arvolain (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986) muutos tuli voimaan 30.12.2014. Lain tarkoitus on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvosuunnittelu kytkeytyy henkilöstösuunnitteluun ja sen lisäksi useisiin henkilöstöjohtamisen käytäntöihin. Näistä esimerkkeinä ovat koulutussuunnittelu, rekrytointiohjeet ja työsuojelun toimintaohje.

Työnantajan tulee työelämässä edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat: 1. toimia siten, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä; 2. edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen; 3. edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa; 4. kehittää työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille; 5.

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin ja 6. toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä.

Ehdotus Hyväksytään liitteenä 2 oleva yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuosiksi 2022–2023.

Päätös Keskustelussa esille tulleet huomiot kirjattiin. Suunnitelma kirkkoneuvoston huomioineen päätettiin palauttaa yhteistyötoimikunnan valmisteluun ja tuoda sen jälkeen uudelleen kirkkoneuvoston käsittelyyn.

### **77 § Yhteistyösopimus Red Carpet -festivaalin ja Hyvinkään seurakunnan välillä vuonna 2022**

Hyvinkään seurakunnalla on ollut yhteistyösopimus Red Carpet -festivaalin kanssa vuosina 2020 ja 2021. Seurakunta on ollut tapahtuman virallinen yhteistyökumppani. Vuoden 2022 osalta on käyty neuvotteluja tapahtumajärjestäjän kanssa ja yhteistyötä halutaan jatkaa vuoden 2022 festivaalin osalta. Sopimusehdotuksen pohjalta toteutetaan suunnitellut tapahtumat festivaalin aikana 23.–28.8.

Kokouksessa esitettiin taustatiedoksi lista (liite 3) vuoden aikana toteutettavista yhteistyökumppaneiden tapahtumista, joihin Hyvinkään seurakunta on osallistunut.

Ehdotus Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 4 mukaisen yhteistyösopimuksen Red Carpet -festivaalin ja Hyvinkään seurakunnan välillä vuonna 2022.

Päätös Pekka Tyni ehdotti, että sopimukseen varmistetaan kohta, joka sallii sen, että seurakunta kerää kolehdin valitsemaansa kohteeseen sopimuksen 6.3. kohdassa mainitussa *Red Carpet Goes kirkko* -tilaisuudessa. Ehdotus hyväksyttiin. Muuten päätös esityksen mukaan.

### **78 § Talousjohtajan viransijaisuus (Karhunen)**

Talousjohtaja Pasi Peranderin irtisanouduttua virastaan sijaisena toimii kiinteistöpäällikkö Visa Hämäläinen, kunnes uusi talousjohtaja aloittaa tehtävässään. Kiinteistöpäällikkö Visa Hämäläisen palkkauksesta esityksen tekee kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Tuula Karhunen.

Ehdotus Kirkkoneuvosto toteaa Visa Hämäläisen viransijaisuuden ajalle 1.–31.5.2022 ja vahvistaa sijaisuusajan palkan palkkaluokan J50 mukaisesti.

Päätös Ehdotuksen mukaan.



Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

## 79 § Seurakuntavaalien 2022 aikataulu (Koivisto)

Seurakuntavaalien aikataulun osalta kirkkoneuvoston huomioitavaksi seuraavat päivämäärät:

18.5. kirkkovaltuuston kokous, jossa valitaan vaalilautakunta. Vaalilautakunta on asetettava 31.5. mennessä ja valtuustoryhmiä pyydetään huolehtimaan siitä, että riittävästi ehdokkaita vaalilautakuntaan on olemassa.

23.5. klo 18 seurakuntavaalien infotilaisuus seurakuntakeskus

13.6. vaalilautakunnan ensimmäinen kokous

15.9. ehdokasasettelu päättyy

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Vaalilautakuntaan jo saadut ehdokkaat käytiin läpi.

Kyllikki Rantala (varsinainen)

Yrjö Hutri

Mervi Ahola (varsinainen)

Yrjö Karttunen

Ritva Rousi (varsinainen)

Erkki Kiuttu

Pentti Helttunen

Ritva Marjamäki (varsinainen)

Sinikka Ala-Paavola (varsinainen)

Marja Jantunen (varsinainen)

Leena Räisänen (varsinainen)

Eila Räsänen (varsinainen)

Reijo Pitkänen (varajäsen)

Ehdokkaiden nimet sekä ehdotus merkittiin tiedoksi.

## 80 § Seuraavat kokoukset (Koivisto)

*Kirkkoneuvosto*

18.5. Huom! kokouksen kellonaika **16–18**

15.6.

*Kirkkovaltuusto*

18.5. Muistutetaan, että vaalilautakunta valittava tässä kokouksessa 12.10.

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

## 81 § Kirkkohallituksen ja kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

### Kirkkohallituksen yleiskirjeet

13/2022 Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2022

12/2022 Opetushallitukselta ja kirkkohallitukselta yhteinen kirje oppilaitoksille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille seurakuntavaaleista  
12/2022 liite, Opetushallituksen ja kirkkohallituksen yhteinen kirje lukioille ja ammatillisille oppilaitoksille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille seurakuntavaaleista.

### Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

3/2022 Täsmennyksiä Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022–2024 määräysten voimaantumiseen

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

## 82 § Vt. kirkkoherran ja talousjohtajan päätösluetteloiden asiat

### *Vt. kirkkoherran päätösluettelon asiat*

§ 10 Viranhoitomääräys Kallio

§ 11 Viranhoitomääräys Nieminen

§ 12 Palkkauspäätös ma. hallintosihteeri

### *Talousjohtajan päätösluettelon asiat*

§ 10 Virpi Ruusila; valinta talousassistentin toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään

§ 11 Anne Pitkänen; kertapalkkio – talousassistentin tehtävät ja perehdyttäminen sekä talousjohtajan perehdyttäminen

§ 12 Minna Liljeberg; palkkaaminen määräaikaiseksi ravitsemustyöntekijäksi (Sääksin leirikeskus)

§ 13 Päivi Pajukallio; palkkaaminen määräaikaiseksi ravitsemustyöntekijäksi (Sääksin leirikeskus ja pitopalvelu)

§ 14 Tanja Nyholm; irtisanoutuminen talousassistentin tehtävästä 31.3.2022

§ 15 Satu Rantamäki; palkkaaminen keittäjän toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään

§ 16 Kaisa Koskelo; kiinteistötyönjohtajan sijaisuus 19.–22.4.2022

§ 17 Nam Denh Tsan; palkkio harjoittelijan ohjaamisesta

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

### **83 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan ja päätti kokouksen kello 19.05.

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

### Hyvinkään seurakunnan

#### Kirkkoneuvosto

27.4.2022, 70–83 §

### 1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

#### 1. Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

**Pöytäkirjan pykälät:** 70–73, 79–83

#### 2. Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät: 74–75 ja 77–78

#### 3. Alistusasiaa koskeva muutoksenhakukielto

Kirkkolain 24 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

**Pöytäkirjan pykälät:** –

#### 4. Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti).

Muutosta ei saa hakea oikaisuvaatimuksella tai valittamalla päätökseen, joka koskee väliaikaista viran toimituksesta pidättämistä (kirkkolain 24 luvun 14 § 2 momentti).

Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta päätöksestä, joka koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.

Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).

Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

**Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet: 76 § (pöydäty)**

## **2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

### **5. Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### **Hyvinkään kirkkoneuvostolle**

Käyntiosoite: Hämeenkatu 16, 05800 Hyvinkää

Postiosoite: PL 29, 05801 Hyvinkää

Sähköposti: hyvinkaansrk.virasto@evl.fi

#### **Pöytäkirjan pykälät: 74–75 ja 77–78**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä.

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä

aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon

päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen

käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Kirkkoneuvosto 4/2022

28.4.2022

## 6. Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.