

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo.....	60
Kirkkoneuvosto 6/2022.....	61
Kokouksen asialista.....	62
100 § Kokouksen avaus.....	62
101 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	62
102 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen.....	63
103 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen.....	63
104 § Varhaisen tuen toimintamalli (Koivisto, Rantalankila).....	63
105 § Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2022–2023 (Koivisto, Rantalankila).....	63
106 § Työterveys sopimuksen toimintasuunnitelman hyväksyminen (Koivisto, Rantalankila, Murole)....	65
107 § Oikaisuvaatimus kirkkoneuvoston kokouksen 18.5. pöytäkirjaan (Koivisto).....	65
108 § Nuorisotyönohjaajan virkojen täyttämisen (Koivisto).....	66
109 § Lausunto maa-ainesten ottamissuunnitelmaan (Murole)	66
110 § Lausunto Parantolankatu 10–12 asemakaavan muutosehdotukseen (Murole).....	66
111 § Rippikouluryhmät ja rippikoululeirien pitopaikat 2023 (Koivisto)	67
112 § Rippikoulujen hinnat vuonna 2023 (Murole)	68
113 § Osavuosisraportti 1/2022, 1.1.–30.4.2022 (Murole).....	68
114 § Vuoden 2023 talousarvion menokehys (Murole)	68
115 § Kolehtisuunnitelma ajalle 1.7.–31.12.2022 (Koivisto)	69
116 § Ukrainalaisten pakolaisten mahdollisuus osallistua veloituksetta Sääksin yleisöiltojen bussikuljetukseen (Koivisto).....	70
117 § Kirkkohallituksen ja kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet	71
118 § Vt. kirkkoherran päätösluettelon asiat.....	71
119 § Seuraavat kokoukset.....	71
120 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen	71

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

Kirkkoneuvosto 6/2022

Kokousaika	keskiviikko 15.6.2022 kello 17.15–18.54	
Kokouspaikka	Seurakuntakeskus, kokoussali, Hämeenkatu 16	
Läsnä	Koivisto Virpi	puheenjohtaja
	Haapamäki Jaakko	
	Hakala Hanna	
	Kangas-Pusa Katri	
	Karhunen Tuula	varapuheenjohtaja
	Karppinen Hannele	poissa
	Korpiaho Matti	
	Linna-Pirinen Tuija	
	Myllymäki Anita	
	Pallonen Jouni	poissa
	Rainio Jaakko	
	Romppanen Lea	
	Tyni Pekka	
	Rantanen Marjo	varajäsen
Muut	Kiuttu Pekka	KV:n puheenjohtaja
	Ala-Paavola Sinikka	KV:n varapuheenjohtaja
	Murole Miia	talousjohtaja
	Rantalankila Johanna	lähetys sihteeri, työsuojeluvaltuutettu, 104–106 §
	Isokuortti Anne	sihteeri

ASIAT 100–120 §

ALLEKIRJOITUS

Virpi Koivisto
puheenjohtajaAnne Isokuortti
sihteeri

PÖYTÄKIRJA TARKASTETTU Hyvinkäällä 17.6.2022

Jaakko Rainio

Lea Romppanen

Matti Korpiaho
110 §

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

Kokouksen asialista

- 100 § Kokouksen avaus
- 101 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 102 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen
- 103 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen
- 104 § Varhaisen tuen malli
- 105 § Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma 2022–2023
- 106 § Työterveys sopimuksen toimintasuunnitelman hyväksyminen
- 107 § Oikaisuvaatimus kirkkoneuvoston kokouksen 18.5. pöytäkirjaan
- 108 § Nuorisotyönohjaajan virkojen täyttäminen
- 109 § Lausunto maa-ainesten ottamissuunnitelmaan
- 110 § Lausunto Parantolankatu 10–12 asemakaavan muutosehdotukseen
- 111 § Rippikouluryhmät ja rippikoululeirien pitopaikat 2023
- 112 § Rippikoulujen hinnat vuonna 2023
- 113 § Osavuosisraportti 1/2022, 1.1.–30.4.2022
- 114 § Vuoden 2023 talousarvion menokehys
- 115 § Kolehtisuunnitelma ajalle 1.7.–31.12.2022
- 116 § Ukrainalaisten pakolaisten mahdollisuus osallistua veloitusetta Sääksin yleisöiltojen bussikuljetukseen
- 117 § Kirkkohallituksen ja kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet
- 118 § Vt. kirkkoherran päätösluetteloiden asiat
- 119 § Seuraavat kokoukset
- 120 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

100 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen virrellä 125, helluntain tekstillä Pyhän Hengen hedelmistä ja rukouksella juuri ilmestyneestä, arkkipiispa Tapio Luoman syntymäpäivärukouskirjasta.

Puheenjohtaja toivotti talousjohtaja Miia Muroleen tervetulleeksi Hyvinkään seurakunnan työntekijäkuntaan ja kiitti ma. hallintosihteeriä sijaisuusjaksostaan.

101 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta (kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 §). Kutsu esityslistoineen on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille postitse ja sähköisesti 9.6.

Ehdotus Kokous todetaan KJ 9:1 §:n ja KL 7:4 §:n mukaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin.

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

102 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen

- Ehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jaakko Rainio ja Lea Romppanen. Pöytäkirja tarkastetaan 17.6. Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kirkkoherranvirastossa 20.6.–19.7. viraston aukioloaikana. Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä on seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 20.6.–1.7.
- Päätös Ehdotuksen mukaan.

103 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

- Ehdotus Hyväksytään kokousasioiden käsittelyjärjestykseksi ennakkoon lähetetty esityslista.
- Päätös Hyväksyttiin.

104 § Varhaisen tuen toimintamalli (Koivisto, Rantalankila)

Yhteistyötoimikunta on laatinut ns. varhaisen tuen toimintamallin käytettäväksi työyhteisössä. Malli on laadittu noudattaen työterveyslaitoksen ohjeistusta ja työterveyshuollon sopimus edellyttää mallin soveltamista työpaikalla. Samoin vuodelle 2022 on asetettu tavoitteeksi esihenkilöitten valmentaminen työhyvinvoinnin johtamiseen. Tähän on järjestetty kaksi valmennusta. Syyskaudella varhaisen tuen toimintamalli esitellään vielä yhteisesti koko työyhteisölle. Malli saatetaan kirkkoneuvoston tietoon ja hyväksyttäväksi, hyväksytty malli toimitetaan työterveyshuoltoon.

- Liite 1 Varhaisen tuen toimintamalli
- Ehdotus Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen varhaisen tuen toimintamallin.
- Päätös Ehdotuksen mukaan.

105 § Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2022–2023 (Koivisto, Rantalankila)

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat on lain mukaan tehtävä, jos työpaikalla on vähintään 30 henkilöä. Tasa-arvolain mukainen tasa-arvosuunnitelma sisältää tasa-arvoselvityksen ja toteutettavat toimet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkatasa-arvon saavuttamiseksi. Lisäksi tulee vuosittain arvioida, miten kehittämistoimenpiteet ovat vaikuttaneet, ja päivittää tasa-arvosuunnitelma. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Yhdenvertaisuuslaki, tasa-arvolaki ja yleiset työelämän pelisäännöt koskevat kirkkoa työnantajana. Ymmärrystä siitä, että seurakunta on työyhteisö, jota

sitovat työelämän lait, virka- ja työehtosopimukset sekä muut työelämän säännöt, tulee pitää yllä.

Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Tasa-arvolaki kieltää syrjinnän sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintäkielto sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella lisättiin tasa-arvolakiin vuoden 2015 alusta.

Työyhteisöjen yhdenvertaisuuden kehittäminen vaikuttaa sekä työn tuloksellisuuteen että työntekijöiden työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Kirkolla on oppinsa, arvojen ja ihmiskäsityksensä vuoksi erityinen motiivi yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen.

Yhdenvertaisuussuunnittelu

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.

Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta toiminnassaan. Edistämisvelvollisuus koskee kaikkia laissa mainittuja syrjintäperusteita.

Yhdenvertaisuuslaki ei velvoita kirkon, seurakuntien tai seurakuntayhtymien viranomaisia laatimaan suunnitelmaa tarvittavista toimista yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Se on kuitenkin hyvä apuväline edistämistoimenpiteiden toteuttamiseen.

Tasa-arvosuunnittelu

Tasa-arvolain (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986) muutos tuli voimaan 30.12.2014. Lain tarkoitus on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvosuunnittelu kytkeytyy henkilöstösuunnitteluun ja sen lisäksi useisiin henkilöstöjohtamisen käytäntöihin. Näistä esimerkkeinä ovat koulutussuunnittelu, rekrytointiohjeet ja työsuojelun toimintaohje.

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

Työnantajan tulee työelämässä edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat: 1. toimia siten, että avoimna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä; 2. edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen; 3. edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa; 4. kehittää työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille; 5. helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin ja 6. toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä.

Liitteet 2, 3 Yhdenvertaisuus- ja tasa-arviosuunnitelma 2022–2023
Toimintaohje ristiriitatilanteita varten

Ehdotus Hyväksytään liitteenä oleva yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuosiksi 2022–2023.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

106 § Työterveys sopimuksen toimintasuunnitelman hyväksyminen (Koivisto, Rantalankila, Murole)

Yhteistyötoimikunta on laatinut työterveysyhteistyön toimintasuunnitelman ajalle 1.2.2022–31.12.2025 työyhteisössä sovellettavaksi. Toimintasuunnitelma on laadittu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Toimintasuunnitelma saatetaan kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Liite 4 Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma 2022–2025

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

107 § Oikaisuvaatimus kirkkoneuvoston kokouksen 18.5. pöytäkirjaan (Koivisto)

Kirkkoneuvoston kokouksen 5/22 pöytäkirjan pykälään 88 on tehty oikaisuvaatimus (liite 5). Pöytäkirjamerkintää voidaan muuttaa toimitielimen päätöksellä jälkikäteen. Oikaisuvaatimus on perusteltu ja se huomioidaan.

Ehdotus Kirkkoneuvoston kokouksen 5/22 pöytäkirjassa pykälän 88 merkintä "Henkilöarvioinnin seurauksena" (viran hakuaikaa jouduttiin jatkamaan) muutetaan muotoon: *Hakuprosessia koskevan kokonaisarvion perusteella* (viran hakuaikaa jouduttiin jatkamaan).

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

108 § Nuorisotyönohjaajan virkojen täyttäminen (Koivisto)

Kirkkoneuvosto on myöntänyt luvan täyttää avoimiksi tulleet kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa (KN 5/22, 91 §). Virkoja esitetään haettavaksi siten, että hakuaika on 25.7.–12.8., hakuilmoitus (liite 6) julkaistaan KirkkoHR:n kautta ja haastattelut järjestetään 15.8.

Virkojen palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen kokemuslisineen ja viroissa on kuuden kuukauden koeaika. Valintapäätös tehdään kirkkoneuvoston kokouksessa 24.8. Virat on otettava vastaan 1.9. alkaen tai sopimuksen mukaan.

Ehdotus	Esitetään, että kirkkoneuvosto <ol style="list-style-type: none">1. julistaa kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa haettaviksi2. hyväksyy esitetyn hakuaikataulun ja liitteen mukaisen hakuilmoituksen3. nimeää haastatteluryhmään kasvatuksen vastuukappalaisen Petteri Kerkon, nuorisosihteeri Markku Petlinin, hallintopäällikön sekä kirkkoneuvoston edustajat.
Päätös	Kirkkoneuvosto <ol style="list-style-type: none">1. julisti kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa haettaviksi2. hyväksyi esitetyn hakuaikataulun ja liitteen mukaisen hakuilmoituksen3. nimesi haastatteluryhmään kasvatuksen vastuukappalaisen Petteri Kerkon, nuorisosihteeri Markku Petlinin, hallintopäällikön sekä kirkkoneuvoston edustajina Pekka Tynin ja Lea Romppasen.

109 § Lausunto maa-ainesten ottamissuunnitelmaan (Murole)

Hyvinkään seurakuntaa on lähestytty maa-ainesten ottamissuunnitelmasta. Suunniteltu louhinta- ja murskaustoiminta sijoittuu alueelle Hyvinkää, Kytäjärven kylä, Kalkkivuori ja Puronvarsi 106-405-1-454 ja 106-405-1-628. Hyvinkään seurakunnan ympäristövastaava Markku Husso on laatinut seurakunnan lausunnon, joka tuli toimittaa kaupungin kirjaamoon 6.6. mennessä.

Liite 7	Lausunto maa-ainesten ottamissuunnitelmaan
Ehdotus	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

110 § Lausunto Parantolankatu 10–12 asemakaavan muutosehdotukseen (Murole)

Jaakko Haapamäki ja Jaakko Rainio jääväsivät itsensä pykälän käsittelystä. Pykälän toiseksi pöytäkirjantarkastajaksi Rainon tilalle valittiin Matti Korpiaho.

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

- Esittely Hyvinkään kaupunki on pyytänyt 1.6. lausuntoa Parantolankatu 10-12 asemakaavan muutosehdotuksesta 02:074 viimeistään 1.7. kello 15.
- Hyvinkään kaupungin kaavoitusyksikössä on laadittu asemakaavamuutoksen ehdotus koskien korttelia 106 Hyvinkään kaupungin 2. kaupunginosaan. Asemakaavamuutoksen tavoitteena on mahdollistaa asuinkerrostalojen rakentaminen alueelle. Suunnittelualue sijaitsee Parantolankadun varrella Hyvinkään keskustassa. Suunnittelualue on pinta-alaltaan n. 4000 m² ja se rajautuu Hyvinkään kirkon Kirkkopuistoon, Parantolankatuun, Vilhelmiinankadun kevyen liikenteen väylään sekä viereiseen omakotitonttiin.
- Liite 8 Kaavamuutoksen asiakirjoja; tarkemmin Hyvinkään kaupungin sivuilla 02:074 Parantolankatu 10 - Hyvinkään kaupunki (hyvinkaa.fi)
- Ehdotus Hyvinkään seurakunta esittää, että kaavaehdotuksessa esitetyt kaksi 4-kerroksista kerrostaloa ovat liian korkeat ja suuret suhteessa ympäristöönsä, joka on pientaloaluetta. Rakennukset ovat suuria ja korkeita ympäristöön nähden sekä heikentävät asuinmukavuutta ja -viihtyvyyttä. Kaava-alue rajoittuu Hyvinkään kirkon Kirkkopuistoon sekä kaupunkikuvallisesti merkittävään Hyvinkään kirkkoon ja seurakuntakeskukseen. Lisäksi em. rakennukset kuuluvat Hyvinkään keskustaajaman kulttuuriympäristön hoitosuunnitelma-alueeseen ja seurakunnan tonttia koskee suojele. Suojele ylettyy myös suojaamaan maiseman ja kuormituksen naapuritontilla.
- Alueen nykyinen miljöo pienimittakaavaisine rakennuksineen tulisi säilyttää. Kirkkoneuvosto esittää, että asuinkortteliin 106 kaavoitettaisiin enintään 2-3-kerroksisia asuinkerrostaloja. Kirkkoneuvosto pyytää lisäksi huomioimaan ko. kerrostalojen asukkaiden ja heidän vieraidensa pysäköintipaikkojen riittävyyden, jotta pysäköintikuormitus ei kohdistuisi seurakunnan pysäköintialueelle tai lähikaduille.
- Päätös Ehdotuksen mukaan.

111 § Rippikouluryhmät ja rippikoululeirien pitopaikat 2023 (Koivisto)

Vuoden 2023 aikana Hyvinkään seurakunnan on tarkoitus järjestää yhteensä 18 rippikouluryhmää, joista 16 leirimuotoisina. Rippikoulupastori Paula Kallio on valmistellut rippikoulujen ja leirien ajankohdat vuodelle 2023, liite 9.

- Ehdotus Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi rippikoulut vuodelle 2023.
- Päätös Merkittiin tiedoksi.

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

112 § Rippikoulujen hinnat vuonna 2023 (Murole)

Ehdotus Rippikoulujen hinnat vahvistetaan ennen talousarvion valmistelua. Vuoden 2023 hinnat esitetään pidettäväksi vuoden 2022 tasolla. Asiaa on valmistellut rippikoulupastori Paula Kallio.

Vuoden 2023 rippikoulujen hinnat:

Lasketteluleiri	200 €
Talvileirit	110 €
Kesäleirit	130 €
Päivärippikoulu	60 €
Pienryhmä	40 €

Päätös Ehdotuksen mukaan.

113 § Osavuosisraportti 1/2022, 1.1.–30.4.2022 (Murole)

Kirkkoneuvoston 27.1.2021 päätöksen mukaisesti on laadittu osavuosisraportti 1–4 (OVR1). Raportti (liite 10) sisältää käyttötalous-, tuloslaskelma- ja investointiosan talousarviototeutuman sekä rahoituslaskelman.

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

114 § Vuoden 2023 talousarvion menokehys (Murole)

Laatimisperusteet

Talousarvion ja toimintasuunnitelman laatimisen valmistelua ohjaa Hyvinkään seurakunnan toimintalinjaus vuoteen 2025. Menokehys perustuu lisäksi verotuloennusteeseen, tulevaisuuden näkymiin, toiminnan määrän ja laadun muutoksiin, aiempiin strategisiin linjauksiin ja toiminnallisiin tavoitteisiin. Taustalla vaikuttavat myös kuluvan vuoden talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma sekä edellisen vuoden tilinpäätös. Menokehys muodostaa taloudellisen raamin, jossa tehtäväalueiden tulee laatia omat talousarvio- ja toimintasuunnitelmaehdotuksensa.

Talousarvion valmistelussa noudatetaan pääasiassa aikaisempien vuosien aika-
taulua. Talousarvion sisältö noudattaa Kirkkohallituksen talousarvio-ohjeistusta.

Talouden tilanne

Seurakunnan tulos vuodelta 2021 oli alijäämäinen 254 530 euroa. Vuoden 2021 tilinpäätös ei sisältänyt kiinteistökauppoja, kuten kahtena tätä edeltäneenä vuotena. Kun huomioidaan vuosien 2019 ja 2020 kiinteistökaupat, oli vuosi 2021 kolmas peräkkäinen alijäämäinen vuosi. Vuoden 2022 talousarvio on laadittu edelleen alijäämäiseksi. Poistosuunnitelmaan tehtyjen muutoksen myötä poistot kasvavat vuosina 2022 ja 2023

Kirkollisveroja kertyi vuonna 2021 yhteensä 7,3 miljoonaa euroa, 1,9 % enemmän kuin vuonna 2020. Kirkollisverojen kertymä on ollut edelleen positiivinen (ovr 4/2022) edelliseen vuoteen verrattuna. Kirkollisveroon tulee vaikuttamaan sote-uudistuksesta johtuva kirkollisveron alentamispaine*. Valtiovarainministeriön laatiman kirkollisveron alentamispainelaskelman mukaan Hyvinkään seurakunnan alentamispaine on 0 %, mikä tarkoittaa kirkollisverokertymään lievää nousua.

Kirkollisveroprosenttien alentamistarve jakautuu seurakuntien välillä eri tavalla, johtuen erilaisista veropohjista. Kirkkolain 15 luvun 2 §:n mukaan kirkollisveroprosentti määrätään 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella, minkä johdosta pienin mahdollinen veroprosentin alentaminen on 0,05 prosenttiyksikköä.

Talousarvion määrärahakehys

Esityksenä on, että vuoden 2023 menokehys olisi saman suuruinen kuin vuonna 2022. Kirkollisveroprosenttiin ei tehdä muutosesitystä. Syyskauden 2022 aikana valmistellaan henkilöstösuunnitelma ja kiinteistöstrategia, jotka käydään läpi keskustellen työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa.

Toiminnan tavoitteet

Toiminnan painopisteet ja tavoitteet asetetaan vuodeksi 2023 ja laaditaan taulukkomuodossa (liite 11). Tavoitteiden asettamisessa pyritään toiminnan vaikuttavuuteen ja valittavilla mittareilla arvioidaan vaikutuksia osavuosi-raportissa ja tilinpäätöksessä.

Ehdotus Vuoden 2023 talousarvion käyttötalouden (toiminnan) nettomeno (vastuukate 2) on saman suuruinen kuin vuoden 2022 talousarviossa.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

115 § Kolehtisuunnitelma ajalle 1.7.–31.12.2022 (Koivisto)

Seurakunnan tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman (KL 2:8), joka voidaan laatia kerralla koko vuodeksi tai työkausittain. Suunnitelman tekoa ohjaa kirkkohallituksen

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

yleiskirje 24/2021, Vuoden 2022 kirkkokolehdit (liite 12), jossa kerrotaan kirkkohallituksen määräämät kolehdit ja kolehtisuositukset vuodelle 2022.

Kirkkoneuvosto on vuonna 2006 päättänyt kolehtikohteiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet seuraavasti:

1. Kolehtikohde on kirkkohallituksen suosituslistassa
2. Kolehtikohde on ev.lut. kirkon yhteydessä toimiva järjestö
3. Kolehtikohteella on paikkakunnalla yhteistä toimintaa seurakunnan kanssa
4. Ulkomaisten kohteiden avustamisessa käytetään kirkon omia kanavia, joita ovat: Kirkon Ulkomaanapu ja kirkon viralliset lähetysjärjestöt SLS, SPS, SLEY, SLEF, SEKL, ELK ja SANSA.

Painavista syistä kirkkoherra voi erityistilanteissa poiketa säännöistä ja ilmoittaa poikkeukset kirkkoneuvostolle tiedoksi.

- | | |
|----------|--|
| Liite 12 | Vuoden 2022 kirkkokolehdit, kirkkohallituksen yleiskirje 24/2021 |
| Ehdotus | Hyväksytään kolehtisuunnitelma ajalle 1.7.–31.12.2022 liitteen mukaisesti. |
| Päätös | Ehdotuksen mukaan. |

116 § Ukrainalaisten pakolaisten mahdollisuus osallistua veloituksetta Sääksin yleisöiltojen bussikuljetukseen (Koivisto)

Hyvinkäälle on saapunut tähän mennessä 70–100 ukrainalaista pakolaista, joista useimmat asuvat Paavolan alueella. Pakolaisia on kesän mittaan asettumassa Hyvinkäälle vielä lisää. Seurakunta on järjestänyt tähän mennessä kaksi tilaisuutta ukrainalaisia pakolaisia varten. Lisäksi vastaanottokeskuksen pyynnöstä pakolaisten rekisteröinti tapahtui Paavolan seurakuntakeskuksen tiloissa.

Kirkkoneuvostolle esitetään, että ukrainalaisille pakolaisille myönnetään maksuton Sääksin leirikeskukseen yleisöiltojen bussikuljetus. Osallistuja saa Ilmaisen kuljetuksen esittämällä vastaanottokeskuksen kortin tai Ukrainan passin.

- | | |
|---------|--|
| Ehdotus | Myönnetään ukrainalaisille pakolaisille ilmainen bussikuljetus Sääksin yleisöiltoihin kesän 2022 aikana. |
| Päätös | Ehdotuksen mukaan. |

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

117 § Kirkkohallituksen ja kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Kirkkohallituksen yleiskirjeet 21/2022 Vaalikirjeen tilaaminen

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

118 § Vt. kirkkoherran päätösluettelon asiat

- § 18 Kummin lisääminen
- § 19 Palkkauspäätös neuvonnan kesätyöntekijäksi
- § 20 Palkkauspäätös neuvonnan kesätyöntekijäksi
- § 21 Palkattoman virkavapauden myöntäminen
- § 22 Palkkauspäätös ma. hallintosihteeri ja palvelusihteeri

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

119 § Seuraavat kokoukset

Kirkkoneuvoston seuraavat kokoukset pidetään seurakuntakeskuksessa 24.8., 28.9., 26.10., 23.11. ja 14.12. kello 17.15.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

120 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja liitti pöytäkirjaan valitusosoituksen ja päätti kokouksen kello 18.54.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Hyvinkään seurakunnan

Kirkkoneuvosto

15.6.2022, 100–120 §

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

1. Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 100–103, 106–108, 111, 113–115, 117–120

2. Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät: 104–105 ja 109–110, 112, 116

3. Alistusasiaa koskeva muutoksenhakukielto

Kirkkolain 24 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Pöytäkirjan pykälät: –

4. Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti).

Muutosta ei saa hakea oikaisuvaatimuksella tai valittamalla päätökseen, joka koskee väliaikaista viran toimituksesta pidättämistä (kirkkolain 24 luvun 14 § 2 momentti).

Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta päätöksestä, joka koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.

Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).

Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

5. Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Hyvinkään kirkkoneuvostolle

Käyntiosoite: Hämeenkatu 16, 05800 Hyvinkää

Postiosoite: PL 29, 05801 Hyvinkää

Sähköposti: hyvinkaansrk.virasto@evl.fi

Pöytäkirjan pykälät: 104–105 ja 109–110, 112, 116

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä.

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä

aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon

päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen

käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Kirkkoneuvosto 6/2022

16.6.2022

6. Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.