

Juha Koivulahden puolesta liitteeksi pöytäkirjaan

Kirkkoherran valintaprosessissa meille on painotettu sitä, että hakijoita arvioidessa pitää ottaa huomioon Hyvinkään seurakunnan määrittelemät erityiset tarpeet, jotka me päätimme kesäkuun valtuuston kokouksessa.

Prosessissa mukana olleena mielestäni hakijoista Juha Koivulahti on paras valinta.

- *Valmius pitää rohkeasti esillä sanomaa toivosta, pelastuksesta ja Jumalan rakkaudesta Jeesusssa Kristuksessa, panostaa heikoimpien auttamiseen, erilaisten ihmisten kohtaamiseen ja verkostoitumiseen*

Juha Koivulahti tuo selkeästi ja rohkeasti esille keskeisen kristinuskon sanoman. Hänellä on taito avata Raamatun tekstejä nykyihmisen elämää koskettavasti, selkeästi ja ymmärrettävällä kielellä. Hänellä on taito kohdata erilaisia ihmisiä, myös niitä, jotka eivät ole aktiiviseurakuntalaisia. Sotilaspapin työ on opettanut kohtaamaan nuoria aikuisia ja kohtaamaan heidän ongelmansa. Hän toi esiin, miten Raamatun pohjalta voi käsitellä vaikeita kysymyksiä, esim ilmastonmuutosta, ja etsiä sieltä kristillinen toivo. Hän osaa luontevasti kohdata erilaisia ihmisiä eri tilanteissa ja hän on hyvä verkostoitumaan.

- *Viestintä*

Hän otti esiin viestintästrategian laatimisen ja kriisiviestinnän merkityksen ja että on tärkeää puhua ymmärrettävää kieltä.

- *Vahva näky seurakunnasta yhteisönä*

”Seurakunta ei ole palveluvirasto, vaan seurakuntalaiset palvelevat toisiaan.”

- *Kokemus*

Koivulahdella on monipuolinen koulutus ja työkokemus. Hän on toiminut kirkkoherrana lähes 5 vuotta, seurakuntapastorina tai kappalaisena, (josta osa kasvatuksen vastuukappalaisena,) noin 15 vuotta, lähetysjärjestö Sanansaattajat ry:n aluesihteerinä 4 vuotta, täysaikaisena sotilaspastorina reilut 2 vuotta ja useita vuosia sivutoimisena sotilaspastorina sekä vuoden nuorisotyöntekijänä ja yliopistolehtorina noin 10 kuukautta. Lisäksi hänellä on ollut luottamustehtävä Kirkon strategia 2026 -prosessin ~~ohjaus~~ ja seurantatyöryhmän jäsenenä.

Erytisvaatimustemme mukaisesti hänellä on hyvä kokemus seurakuntatyöstä pappina, henkilöstöjohtamisesta, hallinnosta ja johtamisesta seurakuntaorganisaatiossa. Meidän seurakunnan malli työala- ja aluetyö rinnakkain on hänelle hyvin tuttua.

- *Seurakunnan johtaminen muuttuvissa olosuhteissa*

Kirkkoherran työ Tammelassa on opettanut muutosjohtajuutta ja pienessä seurakunnassa vapaaehtoiset täytyy osata ottaa mukaan seurakunnan toimintaan.

- *Strateginen johtajuus*

Koivulahti pyydettiin kokonaiskirkon strategiatyön ohjaus- ja seurantaryhmään, mikä jo osoittaa hänen kykyjään strategiseen ajatteluun ja tuo työskentely on antanut ainutlaatuisen kokemuksen. Hän tuntee erittäin hyvin myös seurakuntamme historian, kun on ollut historiakirjaa tekemässä, eli hän olisi kirkkoherrana valmis yhdessä seurakuntayhteisön kanssa rakentamaan uutta samalla vanhaa kunnioittaen.

Lisäksi hän sitoutuu kirkon tunnustukseen, kirkkojärjestykseen ja -lakiin.

Ehdotan kirkkoherran virkaan valittavaksi
Juha Koivulahti

Dennis Lappinen
HANNI KESKIPÄÄ